

LOS “LOGROS” DE CCOO Y UGT

CONVENIOS ACEPTADOS CON BAJADA O CONGELACIÓN SALARIAL Y EMPEORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES

CONVENIOS ACEPTADOS POR CCOO Y UGT	HORAS/AÑO	OTROS DATOS
GRUPO UNIDE		Reducción del salario entre un 5 y un 10%.
		10% de reducción en la dieta a vendedores y delegados.
MERCADONA	1.826,7 horas, máximo legal	Planificaciones mensuales.
		Incrementos ligados a beneficio de empresa.
		15 días vacaciones en verano.
		I.T:Complemento hasta 100% en casos excepcionales.
DIA	1.784 horas	Planificaciones trimestrales.
		Congelación salarial.
		12 días vacaciones para centros de veraneo.
		Sin complemento I.T.
VIPS		Sueldos vinculados a los beneficios.
		Paga única y no consolidable a los colaboradores.
		Se reduce la garantía retributiva y en ayuda al transporte.
		Reducción del 25% de la jornada a 1/3 de la plantilla.
		Reducción entre 5% y 8% del salario a una parte.
		Congelación salarial 2013-2014 al resto de trabajadores.
EROSKI	1784 horas	Planificación trimestrales.
		Congelación salarial.
		17 días vacaciones en verano y 14 para centros de veraneo.
		I.T:Complemento se reduce en segundas y sucesivas bajas.
CAPRABO		Reducción salarial entre un 7% y un 15%.
		Reorganización de los supermercados que supondrá cambios para un 15% de los trabajadores.

LOS “LOGROS” DE CCOO Y UGT

CONVENIOS ACEPTADOS CON BAJADA O CONGELACIÓN SALARIAL Y EMPEORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES		
CONVENIOS ACEPTADOS POR CCOO Y UGT	HORAS/AÑO	OTROS DATOS
Federación Empresarial de la Industria Química Española (FEIQUE)	1.752	Afecta a 250.000 trabajadores.
		Congelación salarial para 2013.
		Sueldos de 2014 vinculados al PIB de 2013.
		Se suprime la jubilación obligatoria.
ROCA		Afecta a 500 trabajadores.
		Desde 2007 se han extinguido más de 1500 puestos de trabajo, cierre de la planta sevillana y reducción del 80% de la madrileña.
Grupo Zena (Burger King)		Afecta a 490 establecimientos y 7.000 trabajadores.
		Salarios vinculados a resultados: La compañía abonará una paga única y no consolidable a los empleados de los grupos en función de los resultados de la empresa.
Hostelería Cataluña		Sentencia del T.S. contra ugt y la patronal de Hostelería de Cataluña, por no aplicar el incremento del 1% de IPC y firmado en el convenio colectivo por UGT.
Renfe y Adif		Congelación salarial para los ejercicios 2011, 2012 y 2013.
		Distribución irregular de la jornada en las actividades principales.
		Jornada de trabajo de 40 horas semanales, un ratio superior al de 37,5 horas establecidas para el sector público en la Reforma Laboral.
ArcelorMittal		Congelación salarial.
		Aplicación de un ERTE para 2013.
		Un 8% del salario pasa a ser variable en el primer año, mientras que en 2014 y 2015 este porcentaje será del 8,5%.

LOS “LOGROS” DE CCOO Y UGT

CONVENIOS ACEPTADOS CON BAJADA O CONGELACIÓN SALARIAL Y EMPEORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES		
CONVENIOS ACEPTADOS POR CCOO Y UGT	HORAS/AÑO	OTROS DATOS
Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad		Congelación salarial para los años 2012, 2013 y 2014. Para los años 2015 y 2016 la subida salarial no se vincula a la subida del IPC, y no al crecimiento del PIB.
		Se suprime el complemento de antigüedad y calidad.
		Las visitas médicas que no deriven en baja laboral, se considerarán permisos no retribuidos y de descontarán de la nómina.
		Se reduce la cobertura por incapacidad temporal.
Industria química		Congelación salarial para 250.000 trabajadores.
Ayuntamiento de Valencia		Recorte de todas las prestaciones sociales a los trabajadores.
Transmediterránea		Congelación salarial.
		Modificación del sistema de vacaciones/ descansos que, finalmente, se quedan en 60 días de embarque y 41 de vacaciones.
Sadeco		Reducción del 1% del salario.
		Se implanta la jornada de 37 horas y 30 minutos a toda la plantilla.
		Las vacaciones se estipula que preferentemente se cojan en verano y ajustándose su disfrute a las necesidades de la empresa.
		Supresión de las aportaciones al plan de pensiones los ejercicios 2012, 2013 y 2014.
		Se elimina la columna de antigüedad del actual convenio colectivo a los tres años para técnicos y dos años para el personal de servicios.
		Vinculación de los complementos a la reducción de absentismo por enfermedad.

LOS “LOGROS” DE CCOO Y UGT

CONVENIOS ACEPTADOS CON EL MÁXIMO DE HORAS POR AÑO

CONVENIOS ACEPTADOS POR CCOO Y UGT	HORAS/AÑO	OTROS DATOS
SUPERSOL	1.810 h.	Congelación salarial.
		Pagas extras vinculadas a los beneficios.
		Jornada laboral de lunes a domingo.
		Distribución irregular del 10% de la jornada anual.
		Jornada diaria de hasta 10 horas.
		La representación sindical está asesorada por Santos Nogales Aguilar, Secretario de la Acción Sindical de la Federación de Consumo, Hostelería y Turismo de ugt y por Toni García Hidalgo de ccoo. Ambos son asesores frente a sus representaciones en la mesa negociadora del Convenio.
		Despido del 10% de la plantilla.
		Planificación trimestral.
		Vacaciones 15 días en verano.
Cierre de 7 tiendas.		
Comercio Andalucía	1826,27 h. = máximo legal	
Transporte en Las Palmas	1826,27 h. = máximo legal	
Transporte de viajeros por carretera para Almería y su provincia	1826,27 h. = máximo legal	

LOS “LOGROS” DE CCOO Y UGT

FRENTE A LAS CONDICIONES ACEPTADAS PARA LOS TRABAJADORES...

CONVENIOS RECHAZADOS	Nº DE DESPIDOS	OTRAS CONSECUENCIAS
ugt Andalucía despide a sus trabajadores y rechaza un convenio que tiene como consecuencia:	200	<p>Se han excluido del ERE a 50 cargos sindicales que cobran directamente del sindicato.</p> <p>Negociaciones individuales en las que el trabajador ofrecía hasta un 60% de reducción salarial para mantener el puesto.</p> <p>Este caso es una muestra evidente de la incapacidad de UGT para defender el derecho de los trabajadores de las empresas cuando ellos mismos aplican la normativa para despedir a los suyos.</p>
Telemadrid	850	<p>Se ofrece: -Recolocación de 350 trabajadores. -Indemnización de hasta 34 días por año.</p> <p>Resultado por negativas de sindicatos de clase: - Todos despedidos. -Indemnización al mínimo legal: 20 días/año con 12 mensualidades.</p>
En sus propias estructuras de CCOO Y UGT	1200	SUS PROPIOS TRABAJADORES afectados por ERE’S, aplicando la Reforma Laboral al pie de la letra que tanto criticaron.
ccoo se sube el sueldo con 4 pagas extras	200	<p>Subida salarial de un 0,6% en 2013 y entre el 0,6% y el 1,5% en el 2014.</p> <p>Paga extra para gasolina en función del aumento del precio del Brent.</p> <p>Anticipos a cuenta del salario por un valor de hasta el 75%, y hasta el 90% de las pagas extras.</p> <p>1.800 euros de préstamo a devolver en veinte meses.</p>