

TENER OBJETIVOS

Tener objetivos en un sindicato es plantearse, en plena crisis y recesión, que lo prioritario es asegurar el empleo.

Tener objetivos en un sindicato responsable es velar por la estabilidad y seguridad de los puestos de trabajo de sus representados.

Tener objetivos es proteger el empleo y mantener los derechos de los trabajadores.

Tener objetivos en un sindicato responsable es tomar decisiones difíciles, pero necesarias para que el empleo no se resienta.

Tener objetivos en un sindicato responsable como **FASGA** es asegurar un entorno de confianza que no contribuya a generar incertidumbres entre los trabajadores y sus familias, sobre posibles pérdidas de puestos de trabajo, retrasos en sus nóminas, etc.

Tener objetivos es asegurar el 85 % de contratos indefinidos en el Sector de la Distribución, en plena destrucción de empleo en el Comercio.

Tener objetivos es disponer de una estructura de delegados/as sindicales que trabaje con los trabajadores, capaces de gestionar problemas y dar soluciones a las necesidades de las plantillas.

TENER OBJETIVOS ES SABER QUE HAY COSAS QUE SE TIENEN QUE MEJORAR Y QUE FASGA VA A TRABAJAR PARA ELLO.

SER SUBJETIVOS

Ser subjetivos es no ver cómo la sociedad española y los trabajadores, han dado la espalda a CCOO y UGT, desconfiando de ellos como sindicatos capaces de aportar soluciones al grave problema del paro en nuestro país.

Ser subjetivos es no ver cómo los sindicatos verticales del gobierno, CCOO y UGT, han visto descender en 270.000 su número de afiliados tras el fracaso de la huelga general del 29-S.

Ser subjetivos es no ver que los de CCOO y UGT que vienen a los centros de trabajo a decir que cambiarán las cosas, son los mismos sindicatos que han firmado ERES en empresas del sector, se han lucrado de dinero con ellos y han firmado movilizaciones geográficas que obligaban a los trabajadores a cambiar de lugar de residencia si querían mantener su empleo.

Ser subjetivos es no ver que las Federaciones de Comercio de UGT y CCOO no han movido un dedo para evitar el cierre de 40.000 comercios y la consiguiente pérdida de 99.000 puestos de trabajo, en un sector en los que son los únicos sindicatos presentes.

Ser subjetivos es no ver cómo todo lo que crítica hoy CCOO y UGT del vigente CC lo firmarán en un futuro:

RECUERDA:

•Año 2001. CCOO y UGT decían "no firmaremos un Convenio que regule la prestación de trabajo en domingo y festivo"

•Año 2006. CCOO y UGT firman el Convenio que regula la prestación de trabajo en domingo y festivo".

Ser subjetivos es no ver cómo CCOO y UGT, siendo mayoría en otras empresas del Sector, han firmado acuerdos de horarios que empeoran los firmados en nuestras empresas.

Ser subjetivos es no ver que CCOO y UGT, lo único que saben hacer es recibir dinero público, convivir con el gobierno sin molestar y DESTRUIR EMPLEO con su incompetencia.