

TRABAJAR

RENUNCIAR

Este es un dilema que se plantea de forma habitual en la vida. Ante las situaciones adversas se pueden tomar dos actitudes bien distintas, o bien se afronta la situación y se decide trabajar sobre ella, o bien se decide no hacer nada y se renuncia a la posibilidad de mantener y mejorar las cosas.

Esta es la verdadera situación que estamos viviendo en nuestra Empresa. Se está planteando la confrontación entre dos modelos de entender el sindicalismo, de gestionar el futuro de los trabajadores: LOS SINDICATOS QUE TRABAJAN Y LOS SINDICATOS QUE RENUNCIAN A TRABAJAR.

El sindicalismo INDEPENDIENTE de FASGA	El sindicalismo de CCOO. y de UGT
Sindicalismo del siglo XXI basado en la negociación.	Sindicalismo del siglo XIX basado en la confrontación.
El empleo es el principal activo de los trabajadores y hay que preservarlo aunque haya que adaptarse a las circunstancias del momento.	No hay nada que negociar, posición inmovilista aunque suponga la destrucción de millones de puestos de trabajo.
Gestión responsable con un claro objetivo: Minimizar el impacto de la crisis en nuestro entorno, en el empleo en nuestra Empresa y en nuestras condiciones de trabajo.	Connivencia con el poder que ha contribuido a que nuestro país tenga 4.800.000 parados, a cambio de subvenciones.
Hablamos de propuestas y buscamos soluciones.	Hablan de problemas, no de soluciones, y sólo buscan la confrontación.
FASGA consigue en los Convenios Colectivos Compromisos de Mantenimiento del Empleo.	En 3 años CC.OO. y UGT han conseguido aumentar el paro en más de 2.000.000 personas.
FASGA QUIERE TRABAJAR	UGT y CC.OO. RENUNCIAN A TRABAJAR

Y lo hemos demostrado a lo largo de estos tres años. Hemos priorizado el empleo por encima de otras reivindicaciones. Así, a pesar de que la crisis está arrasando millones de puestos de trabajo, hemos sido los únicos capaces de arrancar a las empresas del sector de la Distribución, un Compromiso de Mantenimiento del Empleo que ha preservado nuestros puestos de trabajo, manteniendo las condiciones laborales pactadas en el Convenio Colectivo.

Y lo hemos conseguido sin renunciar a ningún derecho, simplemente negociando con las empresas para que puedan mejorar su competitividad y productividad, evitando que tengan que despedir o incluso cerrar, para que puedan seguir existiendo y para que podemos continuar en ellas, trabajando y manteniendo nuestros derechos, adaptándonos a las circunstancias y a la crisis a la que nos han llevado tantos incompetentes y que se ha visto agravada por los oscuros intereses de CC.OO. y de UGT.

EL FUTURO EXIGE ORGANIZACIONES SINDICALES RESPONSABLES, CAPACES DE CONTRIBUIR A MANTENER EL EMPLEO Y NO A DESTRUIRLO CON SUS ACTUACIONES.

CCOO Y UGT DESTRUYEN EMPLEO